ПРИНЯТО
Управляющим Советом школы

Протокол от 28.08.2020 г. №1

УЧТЕНО
Мнение профсоюзного комитета
Протокол от 28.08.2020 г. №1

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ лицея №2 г. Сердобска
_____ З.П. Савелова
Приказ от 28.08.2020 г. №222

Изменение в Положение о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения лицея № 2 г. Сердобска

2020г

7. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда

Фонд оплаты труда организации формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания учащихся (воспитанников), в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального и регионального и муниципального уровня исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета Сердобского района и средств образовательной организации, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство общеобразовательной организации формируется за счет средств федерального бюджета в объеме, необходимом для 100-процентного обеспечения педагогических работников образовательной организации, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства.

При формировании проекта бюджета Сердобского района на очередной год и плановый период, бюджетной сметы, расчете нормативных затрат на оказание (выполнение) муниципальных услуг (работ) фонд оплаты труда работников образовательной организации на выполнение муниципального задания формируется на календарный год за счет средств бюджета Сердобского района с учетом темпа роста среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, уровня минимального размера оплаты труда и индекса повышения оплаты труда.

Фонд оплаты труда состоит из:

- базовой части (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы в размере 25% от фонда оплаты труда);
- выплат стимулирующего характера в размере 30% от фонда оплаты труда.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Сердобского района увеличение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в целях совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 28.12.2012 № 1688 учитывается нормативная численность работников для оказания муниципальных услуг (выполнения работ).

Образовательная организация самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований..

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом образовательной организации и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

При этом образовательная организация принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации - не более 40 процентов.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых образовательной организацией муниципальных услуг.

Руководитель организации обеспечивает проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовых коллективах, информационному сопровождению мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников образовательных организаций, в том числе соответствующих категорий педагогических работников.

Приложение 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ Лицей № 2

Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ Лицей № 2

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад педагогических работников (рублей)
1	2	*3*
2 квалификационный уровень	Социальный педагог	7605
3 квалификационный уровень	Воспитатель	7790
	Педагог - психолог	7790
4 квалификационный уровень	учитель	7973
	Педагог библиотекарь	7973
	преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности	7973

Примечание:

- повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, СССР «Заслуженный учитель» устанавливается – 0,15

- повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование - 0,036

Приложение 2
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ Лицей № 2

Оклады специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждений образования по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

МОУ Лицей № 2

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад работников (рублей)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	4153
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	4240

Оклады
прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих МОУ Лицей № 2

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
	Уборщик служебных помещений	3981
	Сторож	3981
	Вахтер	3981
	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	4071

Приложение 5
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ Лицей № 2

Перечень выплат
за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ Лицей № 2, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника и размер выплат к окладам

Размеры выплат за проверку письменных работ устанавливаются на одного учащегося по нормативной наполняемости классов -25 учащихся и часов, определённых по тарификации Средняя численность учащихся учитывается по статистическим отчетам на 1 сентября.

	Сумма оплаты за ставку	
		На одного обучающегося
За проверку письменных работ в 1 -4 классах	1196 рублей	1196/25=47,84* на число учащихся в классе - комплекте
За проверку письменных работ по русскому языку (5-11 классы)	1595 рублей	1595/18/25=3,54* на среднее количество учащихся по классам-комплектам * на часы по тарификации (без факультативов)
За проверку письменных работ по математике (5-11 классы), иностранному языку (2-11 классы)	1196 рублей	1196/18/25=2,66* на среднее количество учащихся по классам-комплектам * на часы по тарификации (без факультативов)
За проверку письменных работ по физике, химии, биологии, географии , информатика(5-11 классы)	797 рубля	797/18/25=1,77* на среднее количество учащихся по классам-комплектам * на часы по тарификации (без факультативов)

Размеры выплат за классное руководство устанавливается исходя нормативной наполняемости классов - 25 учащихся в расчете на один класс-комплект и его наполняемость.

	Сумма оплаты за класс-комплект	
За классное руководство (1 - 4 классы)	3987 рубля	3987/25=159,48* на число учащихся в классе - комплекте
За классное руководство (5-12 классы)	4784 рублей	4784/25=191,36* на число учащихся в классе-комплекте

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство производится педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства.

Наименование выплат		**Сумма оплаты**
За заведования кабинетами химия, физика(при отсутствии лаборанта), информатики, биологии	За 1 кабинет	1196
За заведование кабинетами другого направления	За 1 кабинет	797
За заведование комбинированными мастерскими	За 1 мастерскую	2392
За заведование учебными мастерскими	За 1 мастерскую	1595
За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями		1196
За внеклассную работу (свыше 500 учащихся)		15946
За создание, размещение информации на сайте, прием электронной почты, сохранность программного обеспечения компьютера		3987
За организацию научно – исследовательской работы с одаренными детьми		3987
Специальная доплата до минимального уровня заработной платы		Устанавливается самостоятельно в пределах ФОТ и утверждается локальным актом (приказом) по МОУ лицей № 2

Все выплаты, не входящие в круг основных обязанностей устанавливаются МОУ лицей № 2 самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований на соответствующий финансовый год и утверждаются соответствующим приказом (локальным актом) не превышая установленной суммы.

Виды работ	**Сумма оплаты**
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала)	Размер определяется в зависимости от объема и значимости дополнительной работы приказом по МОУ лицей № 2 персонально каждому работнику в пределах выделенных ассигнований